

Prezydent Miasta Słupska  
pl. Zwycięstwa 3  
76-200 Słupsk



E.0012.7.2026.KDP

URZĄD MIEJSKI W SŁUPSKU  
Biuro Rady Miejskiej

2026 -06- 1 1

525  
miejsto podpis

Słupsk, dnia 11 czerwca 2026 r.

Pani  
Aleksandra Karnicka  
Przewodnicząca  
Komisji Edukacji  
Rady Miejskiej w Słupsku

W nawiązaniu do tematu posiedzenia Komisji Edukacji Rady Miejskiej w Słupsku dot. doksztalcania i doskonalenia nauczycieli w świetle obowiązujących przepisów, przekazuję w załączeniu informację w ww. zakresie.

Z up. PREZYDENTA  
Miasta Słupska  
*Beata Chrzaniowska*  
ZASTĘPCA PREZYDENTA

DYREKTOR WYDZIAŁU

*Anna Sadlak*

tel: +48 59 84 88 300  
urząd@um.slupsk.pl

[www.fb.com/MiastoSlupsk](http://www.fb.com/MiastoSlupsk)  
[www.slupsk.pl](http://www.slupsk.pl)

## Dokształcanie i doskonalenie nauczycieli w świetle obowiązujących przepisów

1. Dokształcanie i doskonalenie zawodowe nauczycieli jest ważnym procesem w edukacji. Obowiązek jego finansowania przez organy prowadzące szkoły wynika z Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela. Zgodnie z art. 70a ust. 1 powyższej ustawy, każdego roku w budżecie wyodrębnia się środki na dofinansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli, z uwzględnieniem szkoleń branżowych - w wysokości 0,8 % planowanych rocznych środków przeznaczonych na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.
2. Warunki, tryb i kryteria przyznawania dofinansowania oraz rodzaje wydatków, które mogą być pokryte z tych środków określa Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 23 sierpnia 2019 r. w sprawie dofinansowania doskonalenia zawodowego nauczycieli, szczegółowych celów szkolenia branżowego oraz trybu i warunków kierowania nauczycieli na szkolenia branżowe. Wynika z niego obowiązek opracowania do dnia 31 stycznia każdego roku planu dofinansowania form doskonalenia zawodowego nauczycieli, uwzględniając wnioski dyrektorów szkół, wyniki egzaminów ósmoklasisty, zawodowego i maturalnego, podstawowe kierunki realizacji polityki oświatowej państwa, ustalone przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania oraz stopień realizacji harmonogramu szkoleń branżowych.
3. Aby doprecyzować zasady finansowania doskonalenia zawodowego, Prezydent Miasta Słupska w dniu 15 stycznia 2024 r. wydał Zarządzenie Nr 37/E/2024 określające Regulamin podziału, kryteriów i trybu przyznawania środków na dofinansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto Słupsk.  
Zgodnie z powyższym regulaminem:
  - nauczyciel ubiegający się o dofinansowanie kosztów doskonalenia zawodowego na kolejny rok kalendarzowy składa wniosek dyrektorowi szkoły lub placówki do 15 października każdego roku;
  - dyrektorzy szkół każdego roku składają do 31 października do Wydziału Edukacji zbiorczy wniosek o dofinansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli w następnym roku kalendarzowym wraz z informacją

- o potrzebach w zakresie doskonalenia zawodowego nauczycieli szkoły lub placówki;
- podziału środków zaplanowanych na doskonalenie zawodowe nauczycieli dokonuje komisja powoływana co roku w składzie:
    - 1) przedstawiciel Komisji Edukacji Rady Miejskiej w Słupsku;
    - 2) dwóch pracowników Wydziału Edukacji Urzędu Miejskiego w Słupsku;
    - 3) dwóch przedstawicieli Pomorskiego Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli;
    - 4) przedstawiciel Uniwersytetu Pomorskiego.
4. W budżecie Miasta Słupska na 2026 rok plan wydatków na dofinansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli został ustalony w kwocie 1.341.343 zł. Środki te przeznacza się na: szkolenia rad pedagogicznych, studia wyższe i podyplomowe, konferencje szkoleniowe, warsztaty, kursy doskonalące, seminaria, szkolenia branżowe oraz sieci współpracy i samokształcenia pracy nauczycieli i dyrektorów, a także na pokrycie kosztów przejazdów oraz zakwaterowania i wyżywienia dla nauczycieli, którzy będą uczestniczyć w różnych formach doskonalenia i doksztalcania zawodowego. Na dzień sporządzenia informacji do szkół i placówek oświatowych została przekazana kwota 869.737 zł.

Powyższe środki zostały przeznaczone na kształcenie w zakresie:

- 1) pedagogiki specjalnej oraz innych specjalności związanych z pracą z uczniami niepełnosprawnymi i o specjalnych potrzebach edukacyjnych, ze szczególnym uwzględnieniem osób ze spektrum autyzmu, w tym zespołem Aspergera, a także udzielania pomocy psychologiczno-pedagogicznej;
- 2) diagnozowania i rozwiązywania problemów wychowawczych i rozwojowych wychowanków i uczniów;
- 3) podnoszenia jakości kształcenia;
- 4) nauczania przedmiotów humanistycznych, matematyczno-przyrodniczych, artystycznych i kształcenia zawodowego;
- 5) wzmocnienia współpracy nauczycieli zgodnie z metodologią kompleksowego wspomaganie szkół i placówek;
- 6) poszerzenia wiedzy i umiejętności dyrektorów w zakresie zarządzania szkołą lub placówką.

Szczegółowy podział środków na jednostki oświatowe oraz na kierunki kształcenia znajduje się w załączonych tabelach.

DYREKTOR WYDZIAŁU

*Anna Sadlak*